

Số: /KH-SGTVT

Ninh Thuận, ngày tháng 4 năm 2020

KẾ HOẠCH

Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020

Thực hiện Kế hoạch số 978/KH-UBND ngày 27/3/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020,

Sở Giao thông vận tải (GTVT) ban hành kế hoạch phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2020 với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật phòng, chống tham nhũng nhằm ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, lãng phí góp phần phát triển kinh tế - xã hội; quán triệt quan điểm, mục tiêu, giải pháp của Đảng và Nhà nước trong PCTN. Tăng cường chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc và Kế hoạch số 5238/KH-UBND ngày 30/12/2019 của UBND tỉnh và Kế hoạch số 52/KH-SGTVT ngày 10/01/2020 thực hiện công tác phòng chống “tham nhũng vặt” theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở trong việc tổ chức, triển khai thực hiện pháp luật về PCTN trong cơ quan, đơn vị mình, đồng thời nâng cao nhận thức của từng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành về thực hiện pháp luật PCTN góp phần khắc phục những hạn chế yếu kém, ngăn chặn, từng bước đẩy lùi, loại bỏ dần các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng; nhằm xây dựng bộ máy của ngành ngày càng trong sạch, vững mạnh hoạt động hiệu quả đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Việc thực hiện công tác PCTN tập trung lãnh đạo, chỉ đạo vào các nội dung chủ yếu như: Nghị định quy định về kiểm soát tài sản thu nhập khi được ban hành và có hiệu lực; tăng cường tính công khai, minh bạch trong mua sắm tài sản, bổ nhiệm cán bộ, các quy trình, thủ tục, chế độ và trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức thực thi nhiệm vụ; kiểm soát tốt xung đột lợi ích; thực hiện quy tắc ứng xử, chuyển đổi, ứng dụng công nghệ thông tin; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ về thực hiện pháp luật PCTN qua đó kịp thời phát hiện và xử lý các tổ chức, cá nhân có hành vi tham nhũng.

3. Công tác PCTN là việc làm thường xuyên, liên tục, do vậy tổ chức thực hiện phải thiết thực, xác định rõ trách nhiệm cá nhân, tránh hình thức, chung chung; kịp thời phát hiện các cơ chế, chính sách trong lĩnh vực quản lý của ngành còn bất cập để sửa đổi, bổ sung và kiến nghị sửa đổi, bổ sung cho

phù hợp, nhằm loại bỏ các cơ hội phát sinh tham nhũng trong quá trình thực thi nhiệm vụ. Gắn đấu tranh PCTN với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII của Đảng về “tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN

1.1. Tiếp tục triển khai tốt công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các nội dung của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành; Nghị quyết Trung ương 3 khóa X, Kết luận số 21-KL/TW Hội nghị Trung ương 5 khóa XI, Kết luận số 10-KL/TW của Bộ Chính trị ngày 26/12/2016 và Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03/02/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền PCTN; Nghị quyết số 126-NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác PCTN đến năm 2020; Chỉ thị số 10-CT/TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; các Chỉ thị, Nghị quyết, các văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác PCTN.

1.2. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền đồng thời cụ thể hóa việc thực hiện nhằm nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN phù hợp với từng cơ quan, đơn vị trong ngành nhằm tạo sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động trong công tác phòng ngừa, đấu tranh PCTN. Bên cạnh đó thủ trưởng các đơn vị cần tập trung vào công tác tuyên truyền, quán triệt giáo dục sâu sắc về mặt tư tưởng gắn với thực hiện văn hóa công vụ cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình trong quá trình thực thi các nhiệm vụ, đặc biệt quán triệt rõ vai trò, trách nhiệm của cấp ủy Đảng, của cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng tại cơ quan, đơn vị mình quản lý, phụ trách nhằm nâng cao hiệu lực hiệu quả công tác PCTN trong ngành.

1.3. Các cơ quan, đơn vị xây dựng Kế hoạch và tổ chức việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN năm 2020. Hình thức tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN có thể thông qua mở hội nghị hoặc lồng ghép vào các cuộc họp giao ban, sinh hoạt đoàn thể của cơ quan, đơn vị mình để tuyên truyền, phổ biến (*thực hiện trước ngày 6/2020*).

2. Các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

2.1 *Tiếp tục thực hiện tốt quy định về công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị*

Công khai, minh bạch trong lĩnh vực kế hoạch phân bổ dự toán thu, chi ngân sách, các nguồn vốn xây dựng cơ bản và các khoản thu phí, lệ phí trong hoạt động quản lý; công khai các thủ tục hành chính trong hoạt động đối với từng lĩnh vực; Công tác tổ chức cán bộ của cơ quan, tổ chức, đơn vị; quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn.

Công khai công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ; thực hiện việc công khai các khoản chi ngân sách, các tiêu chuẩn, định mức theo Quy chế dân chủ ở cơ sở.

Công khai quy trình thực hiện nhiệm vụ để nhân dân dân biết và phối hợp giám sát việc thực hiện.

2.2. Tiếp tục rà soát, xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ trong cơ quan, đơn vị

Các cơ quan, đơn vị trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình phải thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế hoạt động của cơ quan, đơn vị, kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật đang áp dụng để phù hợp thực tiễn; xây dựng, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ trong cơ quan, đơn vị đúng theo quy định và công khai quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ theo đúng quy định về công khai. Thường xuyên tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát nội bộ và xử lý vi phạm pháp luật về định mức, tiêu chuẩn, chế độ.

2.3. Thực hiện Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Trên cơ sở Quy tắc ứng xử được ban hành kèm theo Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và Quyết định Số 2534/QĐ-BGTVT ngày 18/8/2008 của Bộ trưởng BGTVT, các Cấp ủy chỉ đạo Thủ trưởng cơ quan tiếp tục rà soát Quy chuẩn đạo đức để kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị và gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; các cơ quan, đơn vị phải áp dụng tốt nội dung Quy tắc ứng xử của cấp trên quy định và Quy chuẩn đạo đức vào quá trình thực hiện nhiệm vụ cụ thể được giao, có kiểm tra, giám sát, định kỳ đánh giá theo quy định.

Các cơ quan, đơn vị, người có chức vụ, quyền hạn chấp hành tốt quy định tặng quà và nhận quà tặng không được sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng, trừ trường hợp tặng (trừ trường hợp tặng quà vì mục đích từ thiện, đối ngoại và trong trường hợp cần thiết khác theo quy định của pháp luật), không được trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình.

Tăng cường nắm bắt các thông tin và kiểm soát tốt xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn. Cơ quan, đơn vị, cá nhân khi phát hiện có xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn thì phải thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý.

2.4. Chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị tiếp tục ban hành và công khai kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với người có chức vụ, quyền hạn theo thẩm quyền quản lý cán bộ, đồng thời phải tiến hành thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với người có chức vụ, quyền hạn theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

Thực hiện nghiêm việc xử lý, điều chuyển, miễn nhiệm, thay thế cán bộ lãnh đạo quản lý có biểu hiện tham nhũng gắn với việc đẩy mạnh cải cách hành chính, xây dựng và thực hiện nền công vụ minh bạch, liêm chính, phục vụ; thực hiện có hiệu quả sắp xếp lại bộ máy, tinh giản biên chế, đồng bộ với cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2.5. Cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện cải cách hành chính, duy trì thực hiện tốt mô hình “một cửa” liên thông, đảm bảo tính công khai, kịp thời, đúng quy định của pháp luật; tiếp tục rà soát bộ thủ tục hành chính đã được tỉnh công bố trong quá trình tiếp nhận và giải quyết những công việc thuộc thẩm quyền quản lý để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp; xác định rõ trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết công việc theo nhiệm vụ được giao.

Áp dụng có hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001 - 2008 và cổng thông tin điện tử trong một số lĩnh vực quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả quản lý, điều hành trong nội bộ cũng như đáp ứng nhanh nhu cầu của nhân dân trong việc thực hiện các dịch vụ công. Cử cán bộ, công chức tham gia tập huấn Chương trình phần mềm nhập dữ liệu kiểm soát kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ công chức, viên chức do cơ quan Thanh tra cấp trên tổ chức.

Tiếp tục thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định của Chính phủ, đồng thời thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi có tính chất thường xuyên như các khoản chi lương, thưởng và chi khác.

2.6. Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị

Tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai tài sản; đồng thời triển khai thực hiện nghiêm Nghị định về kiểm soát tài sản, thu nhập khi được ban hành và có hiệu lực.

Các cơ quan, đơn vị và người có nghĩa vụ kê khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch kê khai, công khai, kiểm tra và trách nhiệm giải trình đảm bảo tính trung thực, khách quan; nêu cao tính tiên phong, gương mẫu trong kê khai, công khai tài sản, thu nhập.

3. Công tác phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng

3.1. Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát

Tiếp tục tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát đối với trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện pháp luật về PCTN; rà soát, nhận diện, tăng cường thanh tra, kiểm tra những lĩnh vực phức tạp, nhạy cảm có nhiều dư luận về tham nhũng, tiêu cực như: Thanh tra chuyên ngành, đăng kiểm phương tiện, cấp các loại giấy phép; đồng thời, tập trung theo dõi, giám sát, kiểm tra, xử lý những cá nhân, tổ chức vi phạm Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc và Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Tỉnh ủy về việc tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt”.

Nghiêm túc thực hiện công bố, công khai kết quả xử lý trên các phương tiện thông tin đại chúng về các vụ việc tiêu cực, tham nhũng được phát hiện; xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị mình quản lý, phụ trách theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng liên quan thực hiện tốt công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo; qua đó phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra nội bộ, xử lý kiên quyết, kịp thời đúng pháp luật những hành vi tham nhũng và những người bao che hành vi tham nhũng. Tăng cường giám sát các hoạt động của cơ quan có chức năng PCTN.

3.2. Công tác tiếp công dân, giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo

- Tổ chức tiếp công dân theo đúng quy định của pháp luật.

- Xây dựng lịch tiếp công dân hàng tháng, quý để tổ chức tiếp nhận các thông tin, đơn, thư tố cáo liên quan đến tham nhũng để kịp thời giải quyết; các trường hợp có vi phạm pháp luật thì tùy tính chất, mức độ vi phạm sẽ bị xử lý theo quy định của pháp luật.

3.3. Phát huy vai trò của Nhân dân và các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đơn vị

Tiếp tục phát huy vai trò của Nhân dân và Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong công tác đấu tranh PCTN, tăng cường giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTN; động viên nhân dân, cán bộ công chức, viên chức, người lao động tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan đơn vị thuộc và trực thuộc Sở có trách nhiệm tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức người lao động trong cơ quan, đơn vị mình, đồng thời xây dựng chương trình, kế hoạch và các biện pháp thực hiện, nhằm cụ thể hóa kế hoạch này

cho phù hợp với tình hình cụ thể ở cơ quan, đơn vị mình phụ trách (***hoàn thành trong tháng 4/2020***) và báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Sở (thông qua Thanh tra Sở) để theo dõi.

2. Giao Thanh tra Sở nắm bắt tình hình, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch và thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng của cơ quan, đơn vị mình; tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện các biện pháp phòng, chống tham nhũng trong ngành gắn với công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo kịp thời phát hiện xử lý hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền các biện pháp xử lý hành vi vi phạm (nếu có); đề xuất Giám đốc Sở biểu dương, khen thưởng đối với các tổ chức, cá nhân thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng và tham mưu Sở tổng hợp thực hiện chế độ báo cáo sơ, tổng kết theo quy định.

3. Đề nghị các tổ chức đoàn thể nâng cao vai trò trách nhiệm của mình phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị mình phổ biến, tuyên truyền kế hoạch này và các quy định của pháp luật về PCTN, tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng.

4. Trong quá trình thực hiện kế hoạch này, nếu phát hiện sự bất cập đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Sở (qua Thanh tra Sở) để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy khối (báo cáo);
- BTV Đảng ủy Sở (báo cáo);
- Thanh tra tỉnh (theo dõi);
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở (t/h);
- Các tổ chức đoàn thể của Sở (t/h);
- Đăng Website của Sở;
- Lưu: VT, TTrS. (NTH)

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phạm Trọng Hùng