

**QUY ĐỊNH**  
**BẢO VỆ NGƯỜI TỐ CÁO**

(Ban hành kèm theo Quyết định số: /QĐ-SGTVT ngày /5/2019  
của Sở Giao thông vận tải Ninh Thuận)

**Chương I**

**NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng**

- Văn bản này quy định về bảo vệ người tố cáo.
- Đối tượng áp dụng bao gồm các cơ quan, đơn vị, thuộc và trực thuộc Sở Giao thông vận tải; người có thẩm quyền giải quyết tố cáo; cơ quan, đơn vị hoặc cán bộ, công chức được Giám đốc Sở giao xác minh nội dung tố cáo; người tiếp nhận, xử lý đơn, thư tố cáo.

**Điều 2. Người được bảo vệ, phạm vi được bảo vệ**

- Bảo vệ người tố cáo là việc bảo vệ bí mật thông tin của người tố cáo; bảo vệ vị trí công tác, việc làm, tính mạng, sức khỏe, tài sản, danh dự, nhân phẩm của người tố cáo, vợ, chồng, cha đẻ, mẹ đẻ, cha nuôi, mẹ nuôi, con đẻ, con nuôi của người tố cáo (gọi chung là người được bảo vệ).
- Người tố cáo được bảo vệ bí mật thông tin cá nhân, trừ trường hợp người tố cáo tự tiết lộ.
- Khi có căn cứ về việc vị trí công tác, việc làm, tính mạng, sức khỏe, tài sản, danh dự, nhân phẩm của người quy định tại khoản 1 Điều này đang bị xâm hại hoặc có nguy cơ bị xâm hại ngay tức khắc hay họ bị trù dập, phân biệt đối xử do việc tố cáo, người giải quyết tố cáo, cơ quan khác có thẩm quyền tự quyết định hoặc theo đề nghị của người tố cáo quyết định việc áp dụng biện pháp bảo vệ cần thiết.

**Điều 3. Trình tự, thủ tục bảo vệ**

Trình tự, thủ tục bảo vệ người tố cáo phải thực hiện tuân thủ theo Mục 2, Chương VI (từ Điều 50 đến Điều 55) của Luật Tố cáo năm 2018.

**Chương II**

**NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

**Điều 4. Các biện pháp bảo vệ**

- Biện pháp bảo vệ bí mật thông tin

Cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền khi tiếp nhận, chuyển đơn tố cáo, giải quyết tố cáo căn cứ vào tình hình cụ thể quyết định áp dụng biện pháp sau đây:

a) Giữ bí mật họ tên, địa chỉ, bút tích và các thông tin cá nhân khác của người tố cáo trong quá trình khai thác, sử dụng thông tin, tài liệu do người tố cáo cung cấp. Không được chuyển đơn, thư có nội tố cáo qua phần mềm quản lý nội bộ của Sở (TDOFFICE);

b) Lược bỏ họ tên, địa chỉ, bút tích, các thông tin cá nhân khác của người tố cáo ra khỏi đơn tố cáo và các tài liệu, chứng cứ kèm theo để quản lý theo chế độ mật khi giao cơ quan, tổ chức, cá nhân xác minh nội dung tố cáo;

c) Bố trí thời gian, địa điểm, lựa chọn phương thức làm việc phù hợp để bảo vệ bí mật thông tin cho người tố cáo khi làm việc trực tiếp với người bị tố cáo, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan;

d) Áp dụng biện pháp khác theo quy định của pháp luật;

đ) Đề nghị cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan áp dụng biện pháp cần thiết để giữ bí mật thông tin của người tố cáo.

## 2. Biện pháp bảo vệ vị trí công tác, việc làm

a) Biện pháp bảo vệ vị trí công tác, việc làm của người được bảo vệ là cán bộ, công chức, viên chức bao gồm:

- Tạm đình chỉ, hủy bỏ một phần hoặc toàn bộ quyết định xử lý kỷ luật hoặc quyết định khác xâm phạm quyền và lợi ích hợp pháp của người được bảo vệ;

- Khôi phục vị trí công tác, vị trí việc làm, các khoản thu nhập và lợi ích hợp pháp khác từ việc làm cho người được bảo vệ;

- Xem xét bố trí công tác khác cho người được bảo vệ nếu có sự đồng ý của họ để tránh bị trù dập, phân biệt đối xử;

- Xử lý theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật đối với người có hành vi trả thù, trù dập, đe dọa làm ảnh hưởng đến quyền và lợi ích hợp pháp của người được bảo vệ.

b) Biện pháp bảo vệ việc làm của người được bảo vệ là người làm việc theo hợp đồng lao động bao gồm:

- Yêu cầu người sử dụng lao động chấm dứt hành vi vi phạm; khôi phục vị trí việc làm, các khoản thu nhập và lợi ích hợp pháp khác từ việc làm cho người được bảo vệ;

- Xử lý theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan, tổ chức, cá nhân có thẩm quyền xử lý hành vi vi phạm theo quy định của pháp luật.

## 3. Biện pháp bảo vệ tính mạng, sức khỏe, tài sản, danh dự, nhân phẩm

a) Phối hợp với các cơ quan chức năng đưa người được bảo vệ đến nơi an toàn.

b) Phối hợp với cơ quan Công an bố trí lực lượng, phương tiện, công cụ để trực tiếp bảo vệ an toàn tính mạng, sức khỏe, tài sản, danh dự, nhân phẩm cho người được bảo vệ tại nơi cần thiết.

c) Phối hợp với cơ quan Công an áp dụng biện pháp cần thiết để ngăn chặn, xử lý hành vi xâm hại hoặc đe dọa xâm hại đến tính mạng, sức khỏe, tài sản, danh dự, nhân phẩm của người được bảo vệ theo quy định của pháp luật.

4. Đề nghị cơ quan Công an, Ủy ban nhân dân các cấp yêu cầu người có hành vi xâm hại hoặc đe dọa xâm hại đến tính mạng, sức khỏe, tài sản, danh dự, nhân phẩm của người được bảo vệ chấm dứt hành vi vi phạm.

5. Biện pháp khác theo quy định của pháp luật.

### **Chương III**

#### **KHEN THƯỞNG VÀ XỬ LÝ VI PHẠM**

##### **Điều 5. Khen thưởng**

Cơ quan, đơn vị, cá nhân tích cực thực hiện tốt việc bảo vệ người tố cáo thì được khen thưởng theo quy định của pháp luật.

##### **Điều 6. Xử lý hành vi vi phạm của người giải quyết tố cáo về bảo vệ người tố cáo**

Người có trách nhiệm bảo vệ người tố cáo mà không thực hiện hoặc thực hiện thiếu trách nhiệm, vi phạm trình tự, thủ tục, vi phạm các biện pháp bảo vệ thì tùy theo tính chất, mức độ sẽ bị xử lý trách nhiệm theo quy định nếu gây thiệt hại thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật.

### **Chương IV**

#### **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **Điều 7. Thủ trưởng các cơ quan thuộc Sở, các đơn vị trực thuộc Sở**

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Quy định này đến các cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị mình.

2. Lựa chọn các biện pháp phù hợp, hiệu quả nhất để bảo vệ người tố cáo (nếu có phát sinh vụ việc tố cáo); bảo đảm tuân thủ trình tự, thủ tục bảo vệ người tố cáo theo quy định của pháp luật.

##### **Điều 8. Thanh tra Sở**

1. Tham mưu Giám đốc Sở thực hiện công tác xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của Sở Giao thông vận tải. Trong quá trình tham mưu giải quyết tố cáo nếu thấy cần thiết phải phối hợp với Công an, các cơ quan liên quan để bảo vệ người tố cáo thì tham mưu, đề xuất Giám đốc Sở phối hợp theo trình tự, thủ tục của pháp luật về tố cáo.

2. Định kỳ thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức thực hiện của các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở; kiến nghị xử lý nghiêm túc, kịp thời đúng pháp luật các cá nhân, tổ chức vi phạm Quy định này./.